

Objectif :

L'objectif de cet atelier est d'identifier la place de chacun(e) dans une équipe, un groupe ainsi que de renforcer la cohésion du groupe en les mettant en compétition et en complémentarité pour évaluer les aptitudes d'intégration de chacun et de mettre l'accent sur les personnes plus en retrait.

Cible :

Public ayant un projet emploi, formation, alternance, création d'entreprise, team building (en fonction de la thématique).

Evaluation :

- Respect des consignes,
- Ecoute,
- Capacité orale (Elocution)/ prise de parole en public
- Non jugement,
- Positions dans le groupe (leaders, challengers, suiveurs, ...),
- Motivations et freins de chacun,
- Travail collaboratif,
- Capacités d'organisation, de planification, de détermination des tâches,
- Réactivité face aux imprévus/ risques potentiels,
- Prise d'initiatives dans un groupe.

Contenu :

- Etat d'esprit avant les ateliers à venir (météo des émotions),
- Présentation croisée en motivant son choix et ses attentes,
- Cham. Challenge (Travail de cohésion du groupe dans la construction d'un édifice à partir de quelques éléments donc capacités de réflexion, de prototypage, de calculs, de représentation dans l'espace ainsi que l'esprit de compétition),
- Bateau pirate (Travail de cohésion de groupe sur les forces de chacun, organisation du groupe et place dans l'équipe, travail sur les freins et les leviers de motivations)
- Visage de l'entreprise idéale (Travail sur les représentations entreprises)

Durée de l'atelier : 4 heures

Outils d'évaluation :

Etude de satisfaction individuelle (non nominative) et remise de synthèse de réflexion, issues du travail de la journée.